



ЗАКРЫТОЕ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛОКОМОТИВНОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 16 » марта 2016 г. № 81

п. Локомотивный

О внесении изменений в положение
«О размерах и условиях оплаты труда,
порядке формирования фонда оплаты
труда работников муниципального
казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2»
Локомотивного городского округа
Челябинской области

В соответствии с постановлением администрации Локомотивного городского округа от 27.11.2015г. № 270 «О прекращении применения надбавки за работу в закрытом административно-территориальном образовании», постановлением администрации Локомотивного городского округа от 17.12.2015г. № 296 «О внесении дополнений в постановление администрации Локомотивного городского округа от 27.11.2015 г. № 270»,-

Администрация Локомотивного городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в положение «О размерах и условиях оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2»:

из пункта III. Выплаты компенсационного характера исключить подпункт 3.7. «В соответствии с законом РФ от 14 июля 1992 г. № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании» доплата за ЗАТО в размере 20% от оклада».

2. Положение «О размерах и условиях оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2016г.

4. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации В.Н. Метлина.

Глава Администрации
Локомотивного городского округа



В.Н. Моисеенко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Администрации
Локомотивного городского округа
от «16» марта 2016 года № 81

Положение

«О размерах и условиях оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» Локомотивного городского округа

- I. Общие положения
- II. Установление окладов (должностных окладов)
- III. Выплаты компенсационного характера
- IV. Выплаты стимулирующего характера
- V. Выплаты социального характера
- VI. Порядок исчисления заработной платы
- VII. Гарантии по оплате труда
- VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О размерах и условиях оплаты труда, порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» Локомотивного городского округа и структурных подразделений:

- «Кадетский корпус «Сыны Отечества» имени Героя России Гаджиева Г.А.»;
- «Бухгалтерия».

(далее по тексту Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» и структурных подразделений (далее – Учреждение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования и условия осуществления выплат компенсационного характера;
- наименования и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также определяет порядок формирования фонда оплаты труда учреждения. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 августа 2008 г. N 425н "Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными

распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений", и иными актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов работников, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры.

1.3. Оплата труда работников, являющихся совместителями, а также работающих на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда директора учреждения осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключенным с Главой администрации Локомотивного городского округа.

1.5. Оплата труда заместителей директора учреждения, главного бухгалтера, устанавливается на 10-30% ниже уровня оплаты труда директора учреждения.

1.6. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах учреждения на соответствующий финансовый год.

1.7. Оплата труда работников учреждений включает оклады (должностные оклады), доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и социальные выплаты. Оплата труда устанавливается в учреждении коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- перечня профессиональных квалификационных групп должностей работников образования;
- перечня профессиональных квалификационных групп среднего медицинского и фармацевтического персонала;
- перечня профессиональных квалификационных групп врачей и провизоров;
- перечня профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена;

- государственных гарантий по оплате труда;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, устанавливающих отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих к профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ);
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

1.9. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера, предусмотренные разделом III, доплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

1.10. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора МКОУ СОШ № 2.

II. Установление окладов (должностных окладов)

2.1. Оклады (должностные оклады) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации. Оклады (должностные оклады) по ПКГ работников учреждений установлены с учетом повышения на повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням и указаны в приложениях 1-5 к настоящему Положению.

2.2. Размер оклада (должностного оклада) работника определяется путем последовательного умножения оклада по ПКГ на повышающие коэффициенты, при этом образуется оклад (должностной оклад) работника, на который впоследствии начисляются все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада).

2.3. Повышающие коэффициенты учитывают специфику работы учреждений, квалификационные категории работников, продолжительность педагогического стажа, наличие почетного звания, группу по оплате труда учреждения. В целях дифференциации должностей в рамках ПКГ на основе оценки сложности трудовых функций, важности выполняемых работ, уровня ответственности, а также основных квалификационных требований, к окладу (должностному окладу) по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются повышающие коэффициенты сложности, ответственности работ, а также повышающие коэффициенты категории должности. Размеры повышающих коэффициентов указаны в приложениях 1-5 к настоящему Положению.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ по учреждению (структурному подразделению) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

2.4. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются компенсационные выплаты.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются директором учреждения с учетом мотивированного мнения представительных органов работников, трудовыми договорами.

3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за работу не входящую в круг должностных обязанностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается на определенный срок. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Лицам, работающим по совместительству оплата труда производится с учетом районных коэффициентов и надбавок.

3.4. В случае привлечения работника к сверхурочной работе, к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день, работнику производится оплата в повышенном размере с учетом государственных гарантий.

3.5. Доплата за работу в ночное время. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном не менее чем 20% в размере по сравнению с работой в нормальных условиях за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра).

3.6. В соответствии с законом Челябинской области от 15.12.2011 г. № 237-30 и постановлением Главы Локомотивного городского округа 27.04.2006 г. № 84, районный коэффициент установлен в размере 15%.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты труда работников, индивидуальные выплаты, а также выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

К выплатам за интенсивность, качество и высокие результаты труда относятся:

1) единовременные премиальные выплаты за творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных мероприятий, выполнение отдельных заданий, поручений, а также за добросовестный труд и в связи с юбилеями (50, 55, 60 лет), профессиональными праздниками, 23 февраля и 8 марта, День городка.

Единовременные (разовые) выплаты стимулирующего характера не учитываются при расчете среднего заработка.

К индивидуальным выплатам относятся ежемесячная надбавка за наличие почетного знака, ученой степени кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, преподаваемых дисциплин (в случае, когда работник имеет почетное звание, то стимулирующая выплата за наличие почетного знака не устанавливается);

К выплатам, учитывающим особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников в соответствии с приложением 3, относятся:

- 1) выплаты за проверку тетрадей, письменных (творческих) работ;
- 2) выплаты за заведование учебной лабораторией, кабинетом, мастерской;
- 3) выплаты за классное руководство;
- 4) выплаты за руководство методическим объединением;
- 5) за проведение внеклассной работы;
- 6) иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами

Челябинской области и органов местного самоуправления Локомотивного городского округа.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.3. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются в положении «Об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2» Локомотивного городского округа».

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются приказами директора учреждения в процентном отношении от должностного оклада или в фиксированной сумме, в зависимости от достижения ими соответствующих качественных и (или) количественных показателей, установленных по каждой стимулирующей выплате.

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются трудовым договором.

4.5. При премировании работников учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми директором учреждения с учетом мотивированного мнения представительных органов работников, или коллективным договором.

4.6. Система показателей и критериев, условия премирования работников и установления ежемесячных надбавок за интенсивность, сложность и напряженность, за высокое качество профессиональной деятельности разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальных нормативных актах учреждения.

4.7. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в данном разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовыми договорами.

4.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются на конкретный период времени (квартал, полугодие, год), при этом выплаты производятся ежемесячно и могут быть уменьшены или отменены при ухудшении показателей в работе в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

- заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;
- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора,
- по представлению заместителей директора;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения,
- по представлению руководителей структурных подразделений.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных или внебюджетных) финансовых средств директор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить, либо отменить их выплату, стимулирующих надбавок об этом в установленном законодательством порядке не менее чем за 2 месяца (ст. 74 ТК РФ).

V. Выплаты социального характера

5.1. Из фонда оплаты труда (при наличии его экономии) работникам учреждения оказывается материальная помощь, и производятся выплаты, носящие социальный характер (в связи со смертью близких родственников : отец, мать, дети; в связи с тяжелой болезнью (справка с мед.учреждения) в размере 5 000 рублей.

5.2. Порядок, размер и основания оказания материальной помощи и выплат, носящих социальный характер, определяются в локальных нормативных актах, утверждаемых директором учреждения с учетом мотивированного мнения представительных органов работников, или в коллективном договоре.

5.3 Выплаты социального характера не являются составной частью заработной платы работников и не учитываются при расчете среднего заработка.

VI. Порядок исчисления заработной платы

6.1. Заработная плата педагогических работников учреждения определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленная приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"

- объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях;

- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда, устанавливаемых при тарификации педагогических работников и на основании приказов директора учреждения.

6.2. Директор учреждения:

- ежегодно составляет и утверждает на работников (включая работников, выполняющих работу в том же учреждении помимо основной работы), тарификационные списки по формам;

- определяет размер заработной платы работников;

- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

6.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимами рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

6.4. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров должностных окладов на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю, и суммирования выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.5. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года и в соответствии с действующим законодательством.

Тарификация работников учреждения производится один раз в год. При необходимости в течение года производится корректировка тарификационных списков.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия в объединениях дополнительного образования, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Учителям, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 августа 2008 г. N 425н.

- Постановление Главы Локомотивного городского округа Челябинской области

от 17.06.2011 г. № 66-П «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений Локомотивного городского округа с 1 июня 2011 г. на 6,5%»

- Постановление Главы Локомотивного городского округа Челябинской области

от 06.10.2011 г. № 119-П «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений Локомотивного городского округа с 1 октября 2011 года на 6,5%»

-Постановление Главы Локомотивного городского округа Челябинской области

от 20.09.2011 г. № 107-П «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений Локомотивного городского округа с 1 сентября 2011 года на 22,1% учителям»

- Распоряжение Администрации Локомотивного городского округа Челябинской области от 09.10.2012 г. № 376 «Об оплате труда педагогических работников МКОУ СОШ № 2 с 1 октября 2012 г. »

- Распоряжение Администрации Локомотивного городского округа Челябинской области от 24.12.2012 г. № 481-р «Об оплате труда педагогических работников общего образования с 1 ноября 2012 , с 1 декабря 2012 года педагогических работников дошкольного образования ».

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-

квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

6.8. Минимальный размер оклада (должностного оклада) работников устанавливается в размере 2100 рублей.

Размер оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент к окладу по ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов к окладу и размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ указаны в приложениях к настоящему Положению.

6.9 Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6.10. Штатное расписание учреждения утверждается директором учреждения и включает в себя все должности работников учреждения.

6.11. Заработная плата директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Соотношение должностного оклада директора учреждения к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, устанавливается Правительством Челябинской области.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителя учреждения.

VII. Гарантии по оплате труда

7.1. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой сотрудникам до введения в действие настоящего Положения и при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. Заработная плата за месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) 6100 руб., 00 копеек.

7.3. Для обеспечения единых подходов при формировании заработной платы не ниже МРОТ работникам, оклад (должностной оклад) которых с учетом применения всех повышающих коэффициентов установлен в размере менее чем МРОТ, производится выплата в целях установления гарантированной части заработной платы не ниже МРОТ. Выплата в целях установления гарантированной части заработной платы не ниже МРОТ устанавливается таким образом, чтобы сумма оклада (должностного оклада) и указанной доплаты составила сумму не ниже МРОТ. Выплата в целях установления гарантированной части заработной платы не ниже МРОТ производится ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени, указанная выплата учитывается при исчислении среднего заработка работников.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда

8.1. При формировании фонда заработной платы работников учреждения учитываются:

1) расходы на оплату труда работников за счет субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан в сфере образования, рассчитанной исходя из нормативов финансирования на одного обучающегося соответствующей ступени общего образования;

2) расходы на содержание дополнительной численности за счет средств местного бюджета по нормативам финансирования, установленным нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления;

3) расходы на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений за счет средств субвенции в размерах и порядке, установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области.

8.2. При формировании годового фонда заработной платы работников дополнительно планируются средства на выплаты, связанные с

высвобождением работников при проведении организационно-штатных мероприятий (выходные пособия при сокращении, сохраняемый средний заработок на период трудоустройства), а также компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.

8.3. В случае выявления внутренних резервов экономии запланированных средств, плановый фонд оплаты труда корректируется на основании анализа источников образования экономии (наличие вакантных единиц; длительное отсутствие работников в связи с нетрудоспособностью, в отпусках без сохранения заработной платы; неэффективное использование средств, выделенных на установление стимулирующих выплат; уточнение фактически произведенных расходов, связанных с высвобождением работников при проведении организационно-штатных мероприятий и др.)

8.4. Экономия фонда заработной платы, остающаяся в распоряжении учреждения, используется на выплату премий, материальной помощи и других выплат, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Положением.

8.5. При формировании фонда оплаты труда учитываются средства на уплату страховых взносов в соответствии с действующим законодательством.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению «О размерах и условиях
оплаты труда, порядке формирования фонда
оплаты труда работников муниципального
казённого общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 2» Локомотивного городского
округа

Размеры должностных окладов и повышающие коэффициенты к окладам по
профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

-Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

- «Увеличение оплаты труда работников муниципальных учреждений Локомотивного городского округа с 1 июня 2011 г. на 6,5% »- Постановление Главы Локомотивного городского округа Челябинской области от 17.06.2011 г. № 66-П;

- «Увеличение оплаты труда работников муниципальных учреждений Локомотивного городского округа с 1 октября 2011года на 6,5% » (за исключением учителей) - Постановление Главы Локомотивного городского округа Челябинской области от 06.10.2011 г. № 119-П;

- «Увеличение оплаты труда работников муниципальных учреждений Локомотивного городского округа с 1 сентября 2011года на 22,1% » (учителям)

-Постановление Главы Локомотивного городского округа Челябинской области от 20.09.2011 г. № 107-П.

- Постановление Администрации Локомотивного городского округа от 21 июля 2015 г., №162 «О повышении заработной платы работников сферы образования Локомотивного городского округа» с 01 .07.2015 г., на 5 % должностных окладов всем сотрудникам МКОУ СОШ №2 , установить увеличение минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 5 процентов в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) «Общепрофессиональные
должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад
--------------------------	-------------	-------------------

		(в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - секретарь машинистка	1,05	2626

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - инспектор по кадрам - художник-оформитель - лаборант физики, химии, биологии	1,22	3051
Второй квалификационный уровень: - заведующий хозяйством	1,35	4076
Третий квалификационный уровень: - заведующий столовой	1,63	4076

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной
--------------------------	-------------	-------------

		оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - бухгалтер материального стола - инженер по охране труда и технике безопасности - Ведущий специалист по з/п - специалист по кадрам - экономист - юрисконсульт -ведущий специалист	2,15	5377
Четвертый квалификационный уровень: - ведущий программист	2,18	5377

Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (перечень должностей, отнесенных к профессионально-квалификационным группам должностей работников образования установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н с последующими изменениями и дополнениями)

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - секретарь учебной части - старший вожатый	1,22	3051 3001

ПКГ должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной
--------------------------	-------------	-------------

		оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - музыкальный руководитель	2,4	6002
Второй квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования - педагог организатор - социальный педагог - тренер преподаватель	2,5	6253
Третий квалификационный уровень: - воспитатель ГПД - мастер производственного обучения - методист - педагог - психолог - воспитатель группы продленного дня - методист	2,6	6503
Четвертый квалификационный уровень: - учитель - учитель логопед	2,7	10920

Размеры окладов по ПКГ должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена

(перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

третья ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Третий квалификационный уровень:	1,35	

- библиотекарь		3376
----------------	--	------

четвертая ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Четвертый квалификационный уровень: - заведующий библиотекой -заведующий музеем	1,63	4076

Размеры окладов по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих (перечень профессий рабочих, отнесенных к профессионально-квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - уборщик служебных помещений - гардеробщик - подсобный рабочий - дворник - кладовщик - кухонный рабочий - грузчик	1,0	2501

- сторож (вахтер)		
-------------------	--	--

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения 2015г. на 5%
Первый квалификационный уровень: - водитель - оператор ЭВМ	1,22	3051
Второй квалификационный уровень. - слесарь-сантехник, - слесарь-электрик, - рабочий по комплексному обслуживанию зданий, - слесарь-теплотехник, - плотник, - электрогазосварщик, - повар, - пекарь.	1,35	3376
Третий квалификационный уровень: Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	1,63	4076

<p>Четвертый квалификационный уровень: Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы.</p>	<p>1,97</p>	<p>4692</p>
--	-------------	-------------

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению
«О размерах и условиях оплаты
труда, порядке формирования фонда
оплаты труда работников муниципального
казённого общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2»

Доплата педагогическим работникам за категорию

При наличии высшей квалификационной категории	12 %
При наличии первой квалификационной категории	9 %
При наличии второй квалификационной категории	6 %

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению
«О размерах и условиях оплаты
труда, порядке формирования фонда
оплаты труда работников муниципального
казённого общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 2»

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемые работникам учреждения

Перечень стимулирующих выплат	Диапазон стимулирующих выплат (в %%, в руб.)	Примечание, условия
Выплаты за наличие ученой степени, почетного знака		
Ежемесячная надбавка за наличие почетного знака	20 %	Начисляется от оклада, при наличии почетного звания
Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, преподаваемых дисциплин	10 %	Начисляется от оклада, при наличии почетного звания
Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы		
Единовременная выплата за интенсивность, сложность и напряженность за высокое качество профессиональной деятельности, за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения. Единовременные премиальные выплаты за творческий подход к	10-100 %	Размер и срок устанавливается приказом директора в соответствии с критериями при наличии экономии по ФОТ с учетом мотивированного мнения представительного органа работников

<p>работе, высокое качество проведения отдельных мероприятий, выполнения отдельных заданий и поручений, за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за выполнение особо важных и срочных работ (заданий) не связанных с должностными обязанностями, за инициативу, при выполнении установленных должностным регламентом полномочий, за работу в неурочное время, выходные и праздничные дни.</p>		
<p>Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников</p>		
<p>За проверку тетрадей, письменных (творческих) работ:</p>		
<p>Учителям начальных классов</p>	<p>3-8%</p>	<p>Начисляется от должностного оклада, установленного с учетом фактической учебной нагрузки учителя (без учета индивидуальных групповых занятий).</p>
<p>Учителям математики, русского языка и литературы</p>		
<p>Учителям химии, физики, биологии, истории, обществознания, географии английского языка</p>		
<p>Учителям информатики, МХК, черчения, природоведения, ИЗО, ОБЖ, краеведение</p>		

Выплата за заведование учебной лабораторией, кабинетом, мастерской.		
Заведование кабинетом	3-5%	Начисляется от ставки должностного оклада (с учетом повышающих коэффициентов) педагога (учителя), независимо от установленной нагрузки.
Заведование учебными мастерскими		
Заведование комбинированными мастерскими		
Выплата за руководство методическим объединением		
- русского языка и литературы, музыки - иностранного языка - математики и информатики, ИЗО - обществоведческих дисциплин - физической культуры - технологии, профессионального обучения - естественнонаучных дисциплин, - 1 – 4 классов	3-7%	В зависимости от количества педагогов
Выплата за выполнение функций классного руководителя:		
За выполнение функций классного руководителя: - 1-4 классы - 5-11 классы	свыше 25 учащихся – 1000 руб., до 25 – 40 рублей на одного учащегося	Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя начисляется по наполняемости обучающихся в классе
Выплата учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
Тренерам-преподавателям за проведение занятий по физическому воспитанию и формированию здорового образа жизни обучающихся	10-25 %	Начисляется от должностного оклада (с учетом повышающих коэффициентов) педагога (учителя), независимо от установленной нагрузки. В соответствии с приказом директора.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
 к Положению
 «О размерах и условиях оплаты
 труда, порядке формирования фонда
 оплаты труда работников муниципального
 казённого общеобразовательного
 учреждения «Средняя общеобразовательная
 школа № 2»

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или)
 опасными условиями труда в МКОУ СОШ № 2

Наименование профессии, должности	Вид гарантий и компенсаций	Примечание, условия
- слесарь – сантехник	0,5 л молока за смену	Производится по результатам аттестации рабочих мест.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или)
 опасными условиями труда в МКОУ СОШ № 2

Наименование профессии, должности	Вид гарантий и компенсаций	Примечание, условия
-лаборант химии	9 %	Производится по результатам аттестации рабочих мест.
-учитель информатики	7,4 %	
-учитель химии	6.4 %	

Дополнение
к ПРИЛОЖЕНИЮ 1
к Положению «О размерах и
условиях оплаты труда, порядке
формирования фонда оплаты труда
работников муниципального
казённого общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №2»

В связи с доведением средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до средней заработной платы по экономике Челябинской области:

-Распоряжение Администрации Локомотивного городского округа Челябинской области от 09.10.2012 г. № 376 «Об оплате труда педагогических работников МКОУ СОШ № 2 с 1 октября 2012 г. до 20015 рублей »;

В связи с доведением средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений до средней заработной платы по экономике Челябинской области:

- Распоряжение Администрации Локомотивного городского округа Челябинской области от 24.12.2012 г. № 481-р «Об оплате труда педагогических работников общего образования с 1 ноября 2012 до 22 633 рубля »;

Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (перечень должностей, отнесенных к профессионально-квалификационным группам должностей работников образования установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н с последующими изменениями и дополнениями)

ПКГ должностей педагогических работников общего образования

Квалификационный уровень	Коэффициент	Должностной оклад (в рублях) с учетом увеличения на 5 % 2015г.
Третий квалификационный уровень: -педагог-психолог	2,6	9753

-мастер производственного обучения		
Четвертый квалификационный уровень:	2,7	
- учитель		10920
- учитель логопед		